



Defence Trends

SYMPOSIUM 2023

Tendances dans le secteur de la Défense

1-3 May/mai 2023

Delta Beausejour

Moncton, NB


ATLANTIC CANADA
AEROSPACE & DEFENCE

L'AÉROSPATIALE ET DE LA DÉFENSE
DU CANADA ATLANTIQUE



Les opportunités sont ici, au **Nouveau-Brunswick**

Retrouvez nous au Defence Trends Symposium pour discuter de ce que notre équipe peut vous aider à accomplir !

- Développer et étendre votre portée
- Accéder à de la main-d'œuvre qualifiée
- Optimiser votre chaîne d'approvisionnement



Opportunity Awaits in **New Brunswick**

Find us at the Defence Trends Symposium to discuss what our team can help you accomplish!

- Grow and Expand Your Reach
- Access Skilled Workers
- Optimize Your Supply Chain

ONBCanada.ca

ONB 
Opportunities | OpportunitésNB



I would like to welcome everyone to the **Defence Trends Symposium (DTS) 2023**. We are so pleased to be returning to an in-person event, and with Moncton having the distinction as the East Coast Hub city, it is an ideal location for hosting a symposium to

support the development of our Atlantic Canadian aerospace, defence and security industries.

Since its inception in 2015, DTS has evolved into an ACADA “mark your calendar” event that brings together industry leaders, innovative SMEs, R&D expertise, government partners, and end users from across the Atlantic region and beyond. DTS is an important forum to bring awareness to defence sector trends and the key priorities of our Canadian Armed Forces, to highlight our industry capabilities in the Atlantic region, and to foster collaboration to address collective challenges and opportunities.

ACADA was formed in response to the desire and need to work collectively with a “strength in numbers” approach to promote and advance the A&D sector within the Atlantic region. Approximately 175 companies, many of them represented here at DTS 2023, make up the ACADA membership. We know our members and the industry so, I encourage you to engage the ACADA staff to facilitate a connection or to obtain more information about the diverse services and capabilities our members have to offer.

On behalf of ACADA and the DTS planning team, I wish to extend a warm thank you to the many event partners, sponsors, speakers, attendees, and a special welcome to all Canadian Forces personnel attending our symposium.

Wishing you all a successful and productive DTS 2023!

Willis Jacobs
Chair

J e voudrais souhaiter la bienvenue à tous les participants au **Defence Trends Symposium (DTS) de 2023**. Nous sommes ravis de revenir à un événement en personne, et comme Moncton a la distinction d’être la ville carrefour de la côte est, c’est l’endroit idéal pour accueillir un symposium visant à soutenir le développement des industries de l’aérospatiale, de la défense et de la sécurité du Canada atlantique.

Depuis sa création en 2015, le DTS a évolué pour devenir un événement de l’ACADA « à inscrire dans votre calendrier », qui rassemble des chefs de file de l’industrie, des PME innovantes, une expertise en recherche et développement, des partenaires gouvernementaux et des utilisateurs finaux de toute la région de l’Atlantique et d’ailleurs. Le DTS est un forum important qui permet de faire connaître les tendances du secteur de la défense et les principales priorités des Forces armées canadiennes, de mettre en évidence les capacités de notre industrie dans la région de l’Atlantique, et d’encourager la collaboration afin de relever les défis et de saisir les occasions qui s’offrent à nous collectivement.

L’ACADA a été créée en réponse au désir et au besoin de travailler collectivement avec une approche fondée sur la « force du nombre » afin de promouvoir et de faire progresser le secteur de l’aérospatiale et de la défense dans la région de l’Atlantique. Environ 175 entreprises, dont beaucoup sont représentées ici, au DTS de 2023, sont membres de l’ACADA. Nous connaissons nos membres et l’industrie. Je vous encourage donc à faire appel au personnel de l’ACADA pour faciliter une connexion ou pour obtenir de plus amples renseignements sur les divers services et capacités que nos membres ont à offrir.

Au nom de l’ACADA et de l’équipe de planification du DTS, je souhaite remercier chaleureusement les nombreux partenaires de l’événement, les commanditaires, les conférenciers, les participants, et souhaiter tout particulièrement la bienvenue à tous les membres des Forces armées canadiennes qui assistent à notre symposium.

Nous vous souhaitons à tous un DTS 2023 fructueux et productif!

Willis Jacobs
Président

Monday, May 1

1:30 pm

Université de Moncton Tour

Discover its beautiful Moncton campus and meet the researchers who are the pillars of the university's expertise in robotics, thin films and photonics, cybersecurity, critical infrastructure, and quantum physics. This event will include Lab visits and an opportunity for informal discussions with the researchers.

4:30 pm

SHEDIAC AB

Opening Networking Reception

Tuesday, May 2

7:00 am

MEZZANINE

Networking Breakfast & Registration

SPONSORED BY



8:00 am

BALLROOM B

Welcome & Opening Remarks

- Victoria Belbin, Chief Executive Officer
Atlantic Canada Aerospace & Defence Association
- Daryell Nowlan, Vice President of Policy,
Programs and Communications
Atlantic Canada Opportunities Agency

8:20 am Keynote Address

Recalibrating Canadian Defence for an Era of Great Power Competition

David Perry, President & Senior Analyst
Canadian Global Affairs Institute

The Russian-Ukrainian war has triggered reflection across the West about the nature of modern conflict and the state of military preparedness and Canada has been undertaking a review of its defence policy since April of 2022. After over a year of conflict in Ukraine, how is Canada thinking about its defence future?

Lundi 1^{er} mai

13 h 30

Visite de l'Université de Moncton

Découvrez le superbe campus de Moncton et rencontrez les chercheurs qui sont les piliers de l'expertise de l'université dans les domaines de la robotique, des couches minces et de la photonique, de la cybersécurité, des infrastructures essentielles et de la physique quantique. Vous pourrez visiter les laboratoires et discuter de manière informelle avec les chercheurs.

16 h 30

SHEDIAC AB

Événements de réseautage

Mardi 2 mai

7 h

MEZZANINE

Petit-déjeuner de réseautage et inscription

PARRAINÉ PAR



8 h

SALLE DE BAL B

Mot de bienvenue et allocution d'ouverture

- Victoria Belbin, directrice générale
Atlantic Canada Aerospace & Defence Association
- Daryell Nowlan, vice-président, Politiques,
Programmes et Communications
Agence de promotion économique du Canada atlantique

8 h 20 Discours d'ouverture

Repositionner la défense canadienne à une époque où les grandes puissances se font concurrence

David Perry, président et analyse principal
Institut canadien des affaires mondiales (ICAM)

La guerre entre la Russie et l'Ukraine a poussé l'Occident à réfléchir à la nature des conflits modernes et à l'état de la préparation militaire. Le Canada a ainsi entrepris un examen de sa politique de défense depuis le mois d'avril 2022. Après plus d'un an de conflit en Ukraine, comment le Canada envisage-t-il l'avenir de sa défense?

9:00 am

Canadian Armed Forces Defence Procurement Outlook

An update on the Canadian Armed Forces (CAF) procurement priorities across the Royal Canadian Navy, Royal Canadian Air Force and the Canadian Army.

- **Royal Canadian Navy Procurement Priorities**

*Commander Daniel Murphy,
Director Naval Requirements (DNR) 9
Royal Canadian Navy /Canadian Armed Forces*

- **Royal Canadian Air Force Procurement Priorities**

*Major Chad Chipchase, Pilot– Remotely Piloted Aircraft System, Director Air Requirements
Royal Canadian Air Force /Canadian Armed Forces*

- **Canadian Army Procurement Priorities**

*Lieutenant-Colonel Chris Sines, Deputy Director Land Requirements & Coord (DLR Coord)
Canadian Army /Canadian Armed Forces*

10:20 am

MEZZANINE

Networking Break & Exhibits

SPONSORED BY

Global Intelligence Inc.

10:50 am

BALLROOM B

Defence Innovation Programs Updates

*Kristina Proulx, Director of Innovation Operations
Defence Research and Development Canada
Department of National Defence*

Updates on the Innovation for Defence Excellence and Security (IDEaS) program & NATO Defence Innovation Accelerator for the North Atlantic (DIANA) initiative.

11:20 am

Working with Big Prime Contractors: How SMBs Succeed

*Alex McPhail, President
The EXA Consulting Group*

Defence procurement is complex and requires a deep understanding of the procurement policies and process. Alex will speak to the challenges for Primes, and how Small-Medium Businesses can set themselves up for success to engage in defence procurement programs.

9 h

Perspectives de l'approvisionnement en matière de défense des Forces armées canadiennes

Faisons le point sur les priorités des Forces armées canadiennes (FAC) en matière d'approvisionnement dans la Marine royale canadienne, l'Aviation royale canadienne et l'Armée canadienne.

- **Priorités de la Marine royale canadienne en matière d'approvisionnement**

*Commandant Daniel Murphy,
directeur – Besoins maritimes [Mer] (DBMM) 9
Marine royale canadienne, Forces armées canadiennes*

- **Priorités de l'Aviation royale canadienne en matière d'approvisionnement**

*Major Chad Chipchase, pilote – Système d'aéronef télépiloté, directeur – Besoins aérospatiaux
Aviation royale canadienne, Forces armées canadiennes*

- **Priorités de l'Armée canadienne en matière d'approvisionnement**

*Lieutenant-colonel Chris Sines, directeur adjoint – Besoins en ressources terrestres et coordination (Coord DBRT)
Armée canadienne, Forces armées canadiennes*

10 h 20

MEZZANINE

Pause-réseautage et présentations

PARRAINÉ PAR

Global Intelligence Inc.

10 h 50

SALLE DE BAL B

Le point sur les programmes de recherche d'innovation pour la Défense

Kristina Proulx, directrice, Opérations en innovation Recherche et développement pour la défense Canada, ministère de la Défense nationale

Faisons le point sur le programme Innovation pour la défense, l'excellence et la sécurité (IDEaS) et l'Accélérateur d'innovation de défense pour l'Atlantique Nord (DIANA) de l'OTAN.

11 h 20

Collaborer avec les entrepreneurs principaux : quelle est la clé du succès des PME?

Alex McPhail, président / The EXA Consulting Group

L'approvisionnement en matière de défense est complexe et demande une compréhension approfondie des politiques et des processus d'approvisionnement. Alex McPhail nous présentera les enjeux auxquels font face les entrepreneurs principaux et nous expliquera comment les petites et moyennes entreprises peuvent participer avec succès aux programmes d'approvisionnement en matière de défense.

12:00 pm	MEZZANINE	12 h	MEZZANINE
Networking Lunch, Exhibits & Special Luncheon Presentation		Déjeuner de réseautage, présentations et déjeuner-conférence	
<ul style="list-style-type: none"> 12:00 pm Buffet Networking Lunch & Exhibits 12:40 pm Luncheon Presentation: Cyber Intelligence Briefing <i>Allen Dillon, CEO</i> <i>Sapper Labs Group Inc.</i> <p>The global threats in both the Cyber and Cognitive (Disinformation) warfare domains are real....and growing. The threat environment goes beyond traditional cyber security, particularly as it relates to the Defence Industrial Base. It is important that businesses understand the risks and how to arm themselves in the face of these threats.</p>	BALLROOM B	<ul style="list-style-type: none"> 12 h Déjeuner de réseautage (buffet) et présentations 12 h 40 Déjeuner-conférence : Exposé sur le cyberrenseignement <i>Allen Dillon, directeur général</i> <i>Sapper Labs Group Inc.</i> <p>Les menaces mondiales dans les domaines de la guerre informatique et cognitive (« guerre de désinformation ») sont réelles et croissantes. Le contexte de menace va au-delà de la cybersécurité, en particulier lorsqu'il s'agit de la base industrielle de défense du Canada. Il est essentiel que les entreprises comprennent les risques encourus et comment se protéger face à ces menaces.</p>	SALLE DE BAL B
1:00 pm		13 h	
Introduction to Accelerated Growth Services (AGS)		Présentation du Service de croissance accélérée	
<i>Rejean Belliveau, Acting Regional Deputy Director (Atlantic & Nunavut)</i> <i>Innovation Canada, Innovation, Science and Economic Development Canada</i>		<i>Rejean Belliveau, directeur régional adjoint intérimaire (régions de l'Atlantique et du Nunavut)</i> <i>Innovation Canada, Innovation, Sciences et Développement économique Canada (ISDE)</i>	
Innovation Canada's Accelerated Growth Service (AGS) helps entrepreneurs and businesses access the support they need to grow and scale by providing tailored services and support to Canadian businesses and entrepreneurs.		Le Service de croissance accélérée d'Innovation Canada aide les entrepreneurs et les entreprises à accéder au soutien dont ils ont besoin pour croître et se développer en leur fournissant des services et un soutien sur mesure.	
1:30 pm		13 h 30	
Enhancing your Digital Maturity to Increase your Competitiveness & Productivity		Améliorer votre maturité numérique pour accroître votre compétitivité et votre productivité	
<i>Kate Poirier, Senior Director, Canada Digital Adoption Program (CDAP)</i>		<i>Kate Poirier, Directrice principale Programme canadien d'adoption du numérique (PCAN)</i>	
The Canada Digital Adoption Program (CDAP) provides grants and access to interest free loans via the Business Development Bank of Canada (BDC) to develop and deploy your digital technology plan to enable you to propel your business forward.		Le Programme canadien d'adoption du numérique (PCAN) offre des subventions et des prêts sans intérêt en partenariat avec la Banque de développement du Canada (BDC) pour élaborer et déployer votre plan de technologie numérique afin de faire prospérer votre entreprise.	
2:00 pm	MEZZANINE	14 h	MEZZANINE
Networking Break & Exhibits		Pause-réseautage et présentations	

2:30 pm

BALLROOM AB

Innovation Showcase & Connector

SPONSORED BY



The Innovation Showcase Connector segment of our program will follow the same format as the *Atlantic Aerospace & Defence Connector* event, where presenters from industry & academia will be given 3 minutes to 'pitch' their relevant capabilities, services, or research and development needs to the aerospace & defence sector to facilitate connections to potential new partners and opportunities.

4:00 pm **B2B/B2G Program**4:00 pm **Networking & Exhibits**

MEZZANINE

5:00 pm **Networking Reception****Wednesday, May 3**7:30 am **Networking Breakfast**

MEZZANINE

SPONSORED BY



8:30 am

BALLROOM B

Enabling Indigenous Engagement & Participation in Procurement

- 8:30 am
Indigenous Participation Plan (IPP) Overview
*Dennis Brunner, Senior Advisor
Public Services & Procurement Canada (PSPC)*
An overview of the Indigenous Participation Plan (IPP) and its application to federal procurements. The IPP ensures benefits are derived for Indigenous businesses from the economic activity associated with federal contracting, including defence procurement.
- 8:50 am
Supporting Indigenous Business Engagement Through Partners
*Stanley Barnaby, CEO
Joint Economic Development Initiative (JEDI)
Paul Langdon, Strategic Initiatives Officer
Ulnooweg Group*
The Joint Economic Development Initiative (JEDI) and Ulnooweg Group are leading organizations committed to fostering Indigenous economic development in New Brunswick and across Atlantic Canada. JEDI and Ulnooweg will provide an overview of their respective organizations and how they can support you in building connections with the Indigenous business community.

14 h 30

SALLE DE BAL B

Vitrine de l'innovation et établissement de partenariats

PARRAINÉ PAR



Le segment Vitrine de l'innovation et établissement de partenariats de notre programme s'inspirera du format de l'événement *Atlantic Aerospace & Defence Connector* (établissement de partenariats dans les secteurs de la défense et de l'aérospatiale dans la région de l'Atlantique), au cours duquel des conférenciers issus de l'industrie et du milieu universitaire auront trois minutes pour présenter leurs besoins en matière de capacités, de services ou de recherche et développement dans les secteurs de la défense et de l'aérospatiale pour établir des partenariats à d'éventuels nouveaux partenaires et occasions.

16 h **Programme interentreprises et entreprises-gouvernement**16 h **Réseautage et présentations**

MEZZANINE

17 h **Événements de réseautage****Mercredi 3 mai**

7 h 30

MEZZANINE

Petit-déjeuner de réseautage

PARRAINÉ PAR



8 h 30

SALLE DE BAL B

Motiver la mobilisation et la participation des Autochtones en matière d'approvisionnement

- 8 h 30
Aperçu du Plan de participation des Autochtones (PAA)
*Dennis Brunner, conseiller principal
Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC)*
Dennis Brunner présente le Plan de participation des Autochtones (PAA) et son application à l'approvisionnement fédéral. Le PAA veille à ce que les entreprises autochtones profitent de l'activité économique associée aux marchés du gouvernement fédéral, y compris l'approvisionnement en matière de défense.
- 8 h 50
Soutenir la mobilisation des entreprises autochtones en établissant des partenariats
*Stanley Barnaby, directeur général
Initiative conjointe de développement économique (ICDE)
Paul Langdon, agent des initiatives stratégiques
Ulnooweg Development Group*

9:20 am

Talent for Your Business Through “Earn as you Learn”

*Kate Ward, Head of Early Careers
Marshall Skills Academy*

Marshall Skills Academy has joined forces with the New Brunswick Community College (NBCC) and the University of New Brunswick (UNB) to assist in addressing the skills gap and talent needs in New Brunswick through an innovative “earn as you learn” model to attract, develop and retain talent in the manufacturing and engineering sectors. The pilot program is launching in 2023 and Marshall is seeking forward thinking employers in New Brunswick to join as pilot partners!

9:50 am

Networking Break & Exhibits

MEZZANINE

10:20 am

Supporting Transitioning Canadian Armed Forces (CAF) Veterans

BALLROOM B

*Major Christopher Oldroyd, Deputy Commanding Officer
Canadian Armed Forces Transition Unit
(New Brunswick & Prince Edward Island)*

The Canadian Armed Forces Transition Unit (CAF TU) NB-PE works with Veterans Affairs Canada and other partners to provide professional, personalized, and standardized transition services to CAF members and their families to enable retention or seamless transition to civilian life, while enhancing well-being. The CAF TU also ensures special attention is provided to ill and injured personnel and the families of the deceased.

Retiring or releasing veterans often seek out secondary careers in the civilian world following their military careers – learn how you can tap into this highly qualified talent pool while supporting our veteran community.

10:50 am

Supporting Canadian Armed Forces (CAF) Reservists & Employers

*Commander Rob Alain, Liaison Officer
Director of Employer Support Programs,
Canadian Armed Forces*

The Defence Team’s Directorate of Employer Support Programs and the Canadian Forces Liaison Council work closely together to bring awareness to the role of our Reservists and to foster a supportive environment to enable their service to our Country and our local communities. This presentation will highlight the important role of our CAF Reservists, the highly valuable skills and competencies they bring to the table, how employers can enable and support Reservists in the workplace, and the programs and supports available to both reservists and employers.

L’Initiative conjointe de développement économique (ICDE) et le Ulnooweg Development Group sont des organismes de premier plan qui s’engagent à promouvoir le développement économique des Autochtones au Nouveau-Brunswick et partout au Canada atlantique. L’ICDE et le Ulnooweg Development Group présenteront leurs organismes respectifs et la façon dont ils peuvent soutenir votre entreprise en renforçant les liens avec les entreprises autochtones.

9 h 20

Des talents pour votre entreprise en appliquant le modèle « gagner de l’argent tout en apprenant »

*Kate Ward, chef, Early Careers
Marshall Skills Academy*

La Marshall Skills Academy s’est associée au New Brunswick Community College (NBCC) et à l’Université du Nouveau-Brunswick (UNB) pour aider à traiter le manque de compétences et à combler les besoins en talents au Nouveau-Brunswick en appliquant un modèle novateur consistant à « gagner de l’argent tout en apprenant » afin d’attirer, de perfectionner et de maintenir en poste les talents dans les secteurs de la fabrication et de l’ingénierie. Le programme pilote sera lancé en 2023 et la Marshall Skills Academy recherche des employeurs avant-gardistes au New Brunswick pour rejoindre l’équipe en tant que partenaires!

9 h 50

Pause-réseautage et présentations

MEZZANINE

10 h 20

Soutenir les vétérans des Forces armées canadiennes (FAC) en transition

SALLE DE BAL B

*Major Christopher Oldroyd, commandant adjoint
Centre de transition des Forces armées canadiennes
(régions du Nouveau-Brunswick
et de l’Île-du-Prince-Édouard)*

Le Centre de transition des Forces armées canadiennes (CT FAC) des régions du Nouveau-Brunswick et de l’Île-du-Prince-Édouard collabore avec Anciens Combattants Canada et d’autres partenaires pour proposer des services de transition professionnels, normalisés et personnalisés aux membres des FAC et à leurs familles pour permettre un maintien en poste ou une transition harmonieuse vers la vie civile, tout en contribuant à leur bien-être. Le CT FAC accorde également une attention particulière aux militaires malades et blessés ainsi qu’aux familles des personnes décédées.

Les militaires qui prennent leur retraite ou qui ont été libérés envisagent souvent une deuxième carrière dans la vie civile. Cette présentation vous apprendra comment vous pouvez recruter des personnes hautement qualifiées tout en soutenant les vétérans.

11:10 am

An SME Perspective: Top Industry Concerns & Barriers in 2023

Moderator:

*Victoria Belbin, Chief Executive Officer
Atlantic Canada Aerospace & Defence Association*

Panelists:

- *Emily Smits, Chief Executive Officer
Modest Tree*
- *Patrick Edwards-Daugherty,
Chief Executive Officer & Founder
Spiri Robotics*
- *Keith Donaldson, Vice President –
Sales & Business Development
APEX Industries Inc.*

This moderated fireside chat-style panel will bring an SME perspective to the most pressing issues and challenges they are facing in their businesses and facilitate an engaging discussion around some of the best practices or solutions to address these challenges.

12:00 pm

MEZZANINE

Networking Lunch & Exhibits

12:45 pm

BALLROOM B

Surviving Cybersecurity Certification in the Defence Industry: Cyber Threats, Cyber Security, CyberSecure Canada and the CMMC

*Phil McAteer, Senior Security Consultant
Bulletproof Solutions Inc.*

Join us for a discussion on all things cybersecurity, including the current cyber threat environment and trends, cybersecurity best practices for SMEs, and the latest updates on cybersecurity certifications, including CyberSecure Canada and the CMMC.

1:45 pm **Wrap Up & Closing Remarks**

10 h 50

Soutenir les réservistes et les employeurs des Formes armées canadiennes (FAC)

*Commandant Rob Alain, officier de liaison
Directeur, Programme de soutien aux employeurs,
Forces armées canadiennes*

La direction de l'Équipe de la Défense du Programme de soutien des employeurs et le Conseil de liaison des Forces canadiennes travaillent en collaboration pour sensibiliser les gens au rôle de nos réservistes et favoriser un environnement propice à leur service à notre pays et à nos collectivités locales. Cette présentation mettra en lumière le rôle primordial de nos réservistes des FAC, les aptitudes et compétences de très grande valeur dont ils font preuve, la façon dont les employeurs peuvent favoriser et soutenir les réservistes sur leur lieu de travail, et les programmes et soutiens disponibles à la fois aux réservistes et aux employeurs.

11 h 10

Du point de vue des PME : Principaux obstacles et préoccupations de l'industrie en 2023

Animatrice :

*Victoria Belbin, directrice générale
Atlantic Canada Aerospace & Defence Association*

Participants :

- *Emily Smits, directrice générale | Modest Tree*
- *Patrick Edwards-Daugherty, directeur général
et fondateur | Spiri Robotics*
- *Keith Donaldson, vice-président – Ventes et
développement d'entreprise | APEX Industries Inc.*

Cette séance de groupe avec animateur sous forme de discussions informelles exposera le point de vue des PME concernant les questions et enjeux les plus urgents auxquels sont confrontées leurs entreprises. La discussion très intéressante qui s'en suivra traitera de certaines des pratiques exemplaires ou des solutions visant à relever ces défis.

12 h

MEZZANINE

Déjeuner de réseautage et présentations

12 h 45

SALLE DE BAL B

Survivre à la certification de cybersécurité dans le secteur de la défense : cybermenaces, cybersécurité, programmes CyberSécuritaire Canada et CMMC

*Phil McAteer, conseiller principal en sécurité
Bulletproof Solutions Inc.*

Participez à une discussion en matière de cybersécurité, abordant notamment le contexte et les tendances actuelles de cybermenace, les pratiques exemplaires en matière de cybersécurité pour les PME et les dernières mises à jour sur les certifications de cybersécurité, y compris les programmes CyberSécuritaire Canada et CMMC.

13 h 45 **Synthèse et mot de la fin**

Defence Trends SYMPOSIUM 2023 | Speakers | Conférenciers

Thank you to our speakers! | Merci à nos conférenciers!

Listed in alphabetical order by last name. | Présentations en ordre alphabétique en fonction du nom de famille.



Cdr Rob Alain

Liaison Officer, Directorate of Employer Support Programs | Canadian Armed Forces

Commander Rob Alain enrolled in the CAF in 1983 as a Logistics Officer at 32 Service Bn in Moncton, NB, and transferred to the RegF in 1985 as a Supply Technician. During his RegF career, Rob served at CFB Halifax, in HMCS Preserver, CFB Greenwood, CFB Gagetown, CFB Cold Lake and 12 AMS in Shearwater, retiring in 2007 as a Master Warrant Officer. He also completed two operational tours to the Golan Heights as part of the Logistics Battalion supporting the UN Disengagement Observer Force.

In 2007 Rob commissioned to the rank of Capt and transferred to the Air Reserve at 12 AMS in Shearwater, NS. In 2008, he moved to Prince Edward Island and shortly thereafter, joined HMCS Queen Charlotte, the Naval Reserve Division in Charlottetown where he served as the Ship's Logistics Officer, Training Officer, Executive Officer, and Commanding Officer.

In 2019 he took on the demanding role of President for a CAF Board of Inquiry and assumed the role of Naval Reserve Atlantic Region Chief of Staff, Readiness and Training. In 2020 Rob joined the Directorate of Employer Support Programs as the PEI Liaison Officer. Rob also serves as the Chief Aide de Camp to the Lieutenant Governor of PEI, and as the Board Chair for the PEI Military Family Resource Centre.

Cdr Alain has the distinction of having served as an NCM and Officer in all three elements of both the RegF and Reserves, giving him a sound knowledge of the roles and activities that Reservists contribute to within the Canadian Army, RCAF, and RCN.

Capf Rob Alain

Officier de liaison, directeur, Programme de soutien aux employeurs | Forces armées canadiennes

Le capitaine de frégate (capf) Rob Alain s'est enrôlé dans les Forces armées canadiennes (FAC) en 1983 à titre d'officier de la logistique au 32^e Bataillon des services, à Moncton, au Nouveau-Brunswick, puis a été transféré dans la Force régulière (F rég) en 1985 à un poste de technicien en approvisionnement. Pendant sa carrière dans la F rég, Rob a servi à la Base des Forces canadiennes (BFC) Halifax, sur le NCSM Preserver, à la BFC Greenwood, à la BFC Gagetown, à la BFC Cold Lake, puis à la Section des mouvements aériens du 12^e Escadron de maintenance (Air) Shearwater, et a quitté son poste d'adjudant-maître en 2007. Il a également effectué deux affectations à des opérations au plateau du Golan au sein du Bataillon logistique à l'appui de la Force des Nations Unies chargée d'observer le désengagement.

En 2007, Rob a été promu au rang de capitaine et transféré dans la Réserve aérienne du 12^e Escadron de maintenance (Air) Shearwater, en Nouvelle-Écosse. En 2008, il a déménagé à l'Île-du-Prince-Édouard et s'est joint peu après au NCSM Queen Charlotte, la division de la Réserve navale à Charlottetown où il a servi à titre d'officier de la logistique du navire, d'officier de l'instruction, de commandant en second et de commandant.

En 2019, il a pris le difficile rôle de président de la Commission d'enquête des FAC et a assumé le rôle de chef d'état-major de la Réserve navale pour la région de l'Atlantique, Instruction – Disponibilité opérationnelle. En 2020, Rob s'est joint à la Direction responsable du Programme de soutien aux employeurs à titre d'officier de liaison pour l'Île-du-Prince-Édouard. Il a également servi au poste d'aide de camp en chef pour le lieutenant-gouverneur de l'Île-du-Prince-Édouard, et de président du conseil d'administration du Centre de ressources pour les familles des militaires de l'Île-du-Prince-Édouard.

Le Capf Alain se distingue par le fait qu'il a servi à titre de militaire du rang et d'officier dans les trois composantes de la F rég et des Réserves, ce qui lui confère une solide connaissance des rôles et des activités auxquels contribuent les réservistes au sein de l'Armée canadienne, de l'Aviation royale canadienne (ARC) et de la Marine royale canadienne (MRC).



Stanley Barnaby

Chief Executive Officer, Joint Economic Development Initiative (JEDI)

Stanley Barnaby is the CEO of the Joint Economic Development Initiative (JEDI), a leading Indigenous organization dedicated to working with partners to foster Indigenous economic development in New Brunswick. With a passion for Indigenous business and economic development, Stanley also took on the role of President at the Council for the Advancement of Native Development Officers (CANDO) in 2021. CANDO is a national organization dedicated to leading community economic development.

Proud member of the Listuguj Mi'gmaq First Nation in Quebec. Stanley chose Fredericton as his home while studying Business at the University of New Brunswick. In addition to his B.B.A, Stanley also holds a First Nation Business Administration certificate, Technological Aboriginal Economic Development certification, Professional Aboriginal Economic Developer certification, Management Development Program certificate, and a master's certificate in Project Management.

Community is at the heart of Indigenous business and economic development; therefore, wise practice includes planning with the next seven generations in mind. Stanley supports future business development and capacity building by supporting mentorship for youth and by including elders and knowledge holders into his planning.

Stanley Barnaby

Directeur général, Initiative conjointe de développement économique (ICDE)

Stanley Barnaby est le directeur général de l'Initiative conjointe de développement économique (ICDE), une organisation autochtone de premier plan qui se consacre à collaborer avec des partenaires afin de favoriser le développement économique des Autochtones au Nouveau-Brunswick. Passionné par le développement économique et la création d'entreprises autochtones, Stanley a également pris le rôle de président du Conseil pour l'avancement des agents de développement autochtones (CAADA) en 2021. Le CAADA est une organisation nationale dont le but est de diriger le développement économique communautaire.

Stanley est un fier membre de la Première Nation Mi'gmaq de Listuguj, au Québec. Il a élu domicile à Fredericton alors qu'il étudiait en administration des affaires à l'Université du Nouveau-Brunswick. En plus de son baccalauréat en administration des affaires (B.A.A), Stanley détient également un certificat en administration des affaires des Premières Nations, un certificat d'agent technicien de développement économique autochtone, un certificat d'agent de développement écono-mique autochtone professionnel, un certificat du Programme de perfectionnement des gestionnaires et un certificat de maîtrise en gestion de projet.

La communauté est au cœur du développement économique et de la création d'entreprises autochtones. Par conséquent, il est avisé de penser aux sept prochaines générations lors de la planification. Stanley soutient la création d'entreprises et le renforcement des capacités pour l'avenir en encourageant le mentorat pour les jeunes et en intégrant les aînés et les détenteurs du savoir dans sa planification.



Victoria Belbin, M.M.S. ICD.D

Chief Executive Officer, ACADA

With a strong, national reputation as an effective and compelling leader, Victoria channels her experience, strategic thinking, and business acumen into her role as CEO for the Atlantic Canada Aerospace and Defence Association (ACADA) and her many volunteer board positions.

As an experienced association leader, Victoria has successfully transformed organizations into key drivers of policy, advocating on behalf of industry, resulting in responsive and collaborative partnership environments. Victoria's success in leading strategic initiatives is due to her ability to bring diverse teams together to find commonality and clarity.

Currently, as CEO of ACADA, Victoria leads a team across all Atlantic Provinces with the goal of creating the climate for growth by ensuring industry members are prepared to thrive locally, nationally, and internationally.

In addition, Victoria has gained significant corporate governance, business, and management experience in complex regulatory environments by leading industry organizations and as a board member in a variety of settings including not-for-profit organizations, charities, and crown corporations. Some of her board experience includes boards such as Workplace Health and Safety Commission (WNL), NL Liquor Corporation, TaskForceNL, Wonderbolt Circus, and the Governor General of Canada Leadership Conference (GGCLC) Board.

With a proven track record of building robust governance processes with Boards of Directors and volunteer teams, and bringing diverse stakeholders together, Victoria fosters strong relationships that enable action-oriented planning to respond to industry and community needs.

Victoria holds a Master of Marine Studies from Memorial University and stays on top of governance practices through her commitment to continuing education through the Institute for Corporate Directors and ICD.D designation.

Victoria Belbin, M.M.S. IAS.A

Chef de la direction, ACADA

Munie d'une solide réputation nationale en tant que leader efficace et convaincante, Victoria canalise son expérience, sa réflexion stratégique et son sens des affaires dans son rôle de chef de la direction de l'Atlantic Canada Aerospace and Defence Association (ACADA) et dans ses nombreux postes de bénévole au sein du conseil d'administration.

En tant que dirigeante d'association expérimentée, Victoria a réussi à transformer les organisations en facteurs clés de la politique, en défendant les intérêts de l'industrie, ce qui a permis de créer des environnements de partenariat réactifs et collaboratifs. Son succès dans la direction d'initiatives stratégiques est dû à sa capacité à rassembler diverses équipes pour trouver des points communs et pour assurer une certaine clarté.

Actuellement, en tant que chef de la direction de l'ACADA, Victoria dirige une équipe dans toutes les provinces de l'Atlantique dans le but de créer un climat propice à la croissance en veillant à ce que les membres de l'industrie soient prêts à prospérer à l'échelle locale, nationale et internationale.

D'ailleurs, elle a acquis une expérience considérable en matière de gouvernance d'entreprise, d'affaires et de gestion dans des environnements réglementaires complexes au sein d'organisations de premier plan de l'industrie et en tant que membre du conseil d'administration d'organismes à but non lucratif, d'organismes de bienfaisance et de sociétés d'État. Son expérience au sein de conseils d'administration comprend notamment WorkplaceNL, Newfoundland Labrador Liquor Corporation, TaskForceNL, Wonderbolt Circus, ainsi que la Conférence du gouverneur général du Canada sur le leadership. Ayant fait ses preuves dans l'établissement de processus de gouvernance solides avec les conseils d'administration et les équipes de bénévoles, ainsi que dans le rassemblement de divers intervenants, Victoria favorise des relations solides qui permettent une planification axée sur l'action pour répondre aux besoins de l'industrie et de la communauté.

Détentrice d'une maîtrise en océanographie de l'Université Memorial à Terre-Neuve, Victoria a obtenu le titre de IAS.A attribué par l'Institut des administrateurs de sociétés et suit de près l'évolution des systèmes de gouvernance.



Rejean Belliveau

Acting/Regional Deputy Director, Atlantic, Innovation Canada Accelerated Growth Service (AGS)

Rejean has over 20 years of experience working in the private sector, where he's led regional, national, and international sales operations. Rejean used to work as the Global Sales Director for a globally competitive casino and gaming company, and has a reputation for creating strategic alliances that benefit all stakeholders.

Since joining Innovation Canada in 2019, Rejean now manages the Atlantic Accelerated Growth Service (AGS) Team to help Atlantic Canadian companies strategically maximize their growth potential, prioritize growth initiative and help complete their network of government partners.

The AGS team helps companies understand the government ecosystem's support landscape while helping them increase their visibility across various levels of government throughout the country. This team of private industry experts can help you address your most pressing needs and challenges and dedicate their time to improving your government relations strategy and maximizing your potential program supports.

Innovation Canada is a sector of ISED (Innovation, Science and Economic Development) which houses a mix of funding programs and advisory services such as: Strategic Innovation Fund, Innovative Solutions Canada, Global Innovation Clusters, Canadian Digital Adoption Program, Clean Growth Hub, Accelerated Growth Service, and more.

Rejean Belliveau

Directeur adjoint régional intérimaire, Atlantique, Service de croissance accélérée (SCA) d'Innovation Canada

Rejean compte plus de 20 années d'expérience de travail dans le secteur privé, où il a dirigé des services des ventes régionaux, nationaux et internationaux. Il travaillait avant à titre de directeur des ventes mondiales pour une société de casino et jeux concurrentielle sur la scène internationale et a la réputation de créer des alliances stratégiques avantageuses pour toutes les parties prenantes.

Depuis qu'il s'est joint à Innovation Canada en 2019, Rejean assure la gestion de l'équipe du Service de croissance accélérée (SCA) pour aider les sociétés du Canada atlantique à optimiser de façon stratégique leur potentiel de croissance, à mettre en priorité l'initiative de croissance et à former leur réseau avec des partenaires du gouvernement. L'équipe du SCA aide les sociétés à comprendre le système de soutien de l'écosystème des gouvernements et à accroître leur visibilité dans les divers ordres de gouvernement partout au pays. Cette équipe d'experts du secteur privé peut vous aider à prendre en charge vos besoins et défis les plus pressants, et consacre son temps à améliorer votre stratégie en matière de relations avec les gouvernements ainsi qu'à optimiser les possibles mesures de soutien des programmes.

Innovation Canada est un secteur d'Innovation, Sciences et Développement Économique Canada (ISDE) qui regroupe un mélange de programmes de financement et de services consultatifs comme, entre autres, le Fonds stratégique pour l'innovation, Solutions innovatrices Canada, les Grappes d'innovation mondiales, le Programme canadien d'adoption du numérique, le Carrefour de la croissance propre, le Service de croissance accélérée.



Dennis Brunner

Senior Advisor, Public Services & Procurement Canada

Dennis is a long time Federal Government employee who has knowledge and experience in contracting, procurement, finance, accounting, systems development and training.

Currently, as a Senior Advisor at Public Service and Procurement Canada in the Real Property Services Branch, he supports and engages with Federal Government Project/Contracting Authorities, Indigenous and Industry in the co-development and implementation of Indigenous Participation Plans (IPP) in Federal Government Contracts.

He is the lead in the IPP co-development process for numerous complex procurements including the Department of National Defence Future Aircraft Training (FAcT) requirement.

Dennis has provided awareness training on Indigenous procurement approaches to over 3,000 Federal Government employees and has worked extensively with Industry, Indigenous Institutions, Councils and Economic Development Officials to promote Indigenous participation.

Dennis Brunner

Conseiller principal, Services publics et Approvisionnement Canada

Dennis est un employé du gouvernement fédéral depuis longtemps; il détient les connaissances et l'expérience en matière de passation de marchés, d'approvisionnement, de finance, de comptabilité, de développement des systèmes et de formation.

Actuellement conseiller principal à la Direction générale des services immobiliers de Services publics et Approvisionnement Canada, il appuie les autorités contractantes et de projets du gouvernement fédéral, les Autochtones et le secteur dans l'élaboration conjointe et la mise en œuvre de plans de participation des Autochtones dans les marchés du gouvernement fédéral, et noue le dialogue avec eux.

Il est responsable du processus d'élaboration conjointe de plans de participation des Autochtones pour de nombreux achats complexes, notamment l'exigence relative au Programme de formation du personnel navigant de l'avenir (FPNA).

Dennis a dispensé une formation de sensibilisation aux approches d'approvisionnement autochtones à plus de 3 000 employés du gouvernement fédéral et a considérablement travaillé avec l'industrie, les institutions autochtones, les conseils et les représentants du développement économique afin de promouvoir la participation des Autochtones.

Major Chad Chipchase

Pilot—Remotely Piloted Aircraft System, Director Air Requirements, Royal Canadian Air Force/Canadian Armed Forces

Major Chipchase was born in London, Ontario on March 8th, 1979, and received his Bachelor of Business Administration from the University of Notre Dame in May 2001. He entered service with the Canadian Armed Forces as a pilot in December 2005 at the rank of Officer Cadet and began his officer training at Canadian Forces Base Saint-Jean in Saint-Jean, Quebec. Upon graduation, Major Chipchase was promoted to the rank of Second Lieutenant and began his pilot training in July 2007, receiving his wings in June 2009 as well as a promotion to the rank of Captain. Major Chipchase was awarded the Hal Wishart Award recognizing the multi-engine student who best exemplifies the qualities displayed by Wishart, a squadron leader who served with the Royal Canadian Air Force during the Second World War.

Major Chipchase was posted to the 1 Canadian Forces Flying Training School (1 CFFTS) in Winnipeg, Manitoba to teach and fly on the CT-142 Dash-8 aircraft. While posted to 1 CFFTS, he was deployed to Kandahar, Afghanistan as part of Operation Athena to operate the CU-170 Heron unmanned aircraft. As part of the Canadian UAV Detachment (CHUD), Major Chipchase's unit was responsible for providing Intelligence, Surveillance and Reconnaissance to the entire coalition force. In July 2015, Major Chipchase was posted to Trenton, Ontario to fly the CC-177 Globemaster, transporting goods, equipment, and personnel all over the world. In Aug 2018, Major Chipchase was posted to the NATO Alliance Ground Surveillance Force (NATO AGS) in Sigonella, Italy, where he operated the RQ4D Phoenix remotely piloted aircraft. During his time at NATO AGS, Major Chipchase earned his pilot and instructor qualifications and was awarded the 2020 Flying Squadron Annual award as well as the 2020 NAGSF Bi-Annual and Annual award, recognizing individuals of the highest professional and personal caliber. In Aug 2022, Major Chipchase was promoted to his current rank and posted to the Director of Air Requirements RPAS (DAR 8). Upon his arrival, he was seconded to Transport Canada's Aircraft Services Directorate for the purposes of setting up and initially operating the first Class 3 RPAS aircraft in Canada, the Hermes 900 Starliner.

Throughout his military service, Major Chipchase has received the General Campaign Star – Southwest Asia Medal, the NATO Special Service Medal, and the Canadian Forces Decoration.

Major Chad Chipchase

**Pilote – Système d'aéronef télépiloté, directeur – Besoins aérospatiaux
Aviation royale canadienne, Forces armées canadiennes**

Le major Chipchase est né à London, en Ontario, le 8 mars 1979, et obtient un baccalauréat en administration des affaires de l'Université Notre-Dame en mai 2001. En décembre 2005, il entre dans les Forces armées canadiennes en tant que pilote au rang d'élève-officier et commence sa formation d'officier à la Base des forces canadiennes de Saint-Jean, à Saint-Jean, au Québec. À l'obtention de son diplôme, le major Chipchase est promu au rang de sous-lieutenant et commence sa formation de pilote en juillet 2007. Il obtient son brevet de pilote en juin 2009 ainsi qu'une promotion au rang de capitaine. Le major Chipchase a reçu le prix Hal Wishart qui consacre l'élève-pilote d'avion multimoteur qui incarne le mieux les qualités dont a fait preuve Hal Wishart, un commandant d'aviation qui a servi dans l'Aviation royale canadienne pendant la Seconde Guerre mondiale.

Le major Chipchase est nommé à la 1^{re} École de pilotage des Forces canadiennes (EPFC) [1 EPFC] à Winnipeg, au Manitoba, pour apprendre aux élèves-pilotes à piloter l'aéronef CT-142 Dash-8. Pendant son affectation à la 1 EPFC, il est déployé à Kandahar, en Afghanistan, dans le cadre de l'opération Athena pour piloter le véhicule aérien sans pilote (UAV) CU-170 Heron. En tant que membre du Détachement canadien de véhicules aériens sans pilote Heron, l'unité du major Chipchase était chargée de fournir des services de renseignement, de surveillance et de reconnaissance à l'ensemble des forces de coalition. En juillet 2015, le major Chipchase est muté à Trenton, en Ontario, pour piloter le CC-177 Globemaster, qui transporte des marchandises, de l'équipement et du personnel partout dans le monde. En août 2018, le major Chipchase est muté à la Capacité alliée de surveillance terrestre (AGS) de l'OTAN à Sigonella, en Italie, où il pilote l'aéronef télépiloté RQ4D Phoenix. Pendant son affectation à l'AGS de l'OTAN, le major Chipchase obtient des titres de compétences en tant que pilote et instructeur. Il se voit décerner le prix Flying Squadron Annual 2020 et le prix NAGSF Bi-Annual and Annual 2020, qui reconnaissent les personnes dont les qualités personnelles et professionnelles sont les plus élevées. En août 2022, le major Chipchase est promu à son grade actuel et est nommé directeur – Besoins aéro-spatiaux (BDA 8) à titre de pilote de système d'aéronef télépiloté (UAS). À son arrivée, il est détaché à la Direction générale des services des aéronefs de Transports Canada pour mettre en place et piloter le Hermes 900 Starliner, premier UAS de catégorie 3 au Canada.

Pendant son service militaire, le major Chipchase a reçu l'Étoile de campagne générale (ÉCG) – la Médaille du service en Asie du Sud-Ouest (MSASO), la Médaille du service spécial (MSS) de l'OTAN et la Décoration des Forces canadiennes (CD).



Allen Dillon

Co-Founder & CEO, Sapper Labs Group

Allen Dillon (Al) is well known in the security community in Canada/US, as both a former military officer of the Canadian Forces and a seasoned hi tech innovator in industry. He is a 4th generation decorated soldier with entrepreneurial spirit. Al's experience includes the development of advanced electronic warfare assets, intelligence systems and cyberwarfare capabilities for use on the battlefield and in the global security community. In industry, Al's contribution to innovation for the defence, security and aerospace industries earned him the 2013 CDR Defence and Security Executive of the Year in Canada. In 2015, he led a team cooperating with a US national security agency

to expose and capture the leaders of an international state sponsored media fraud ring, guilty of stealing at least \$350M annually. In 2016, Al founded CyberNB, the only Canadian Provincial Special Operating Agency dedicated to cybersecurity protection frameworks in Canada. He is an active member of the Cyber Committee in the Canadian Association of Defence and Security Industries (CADSI), contributing to policy advice on cyber standards, procurement, and Canadian cyber innovation. Al is Co-Founder and CEO of Sapper Labs Group, a proudly Canadian SMB dedicated to unique national intelligence and active cyber defence requirements of Canada's military, security organizations and energy operators, as well as supporting our 5VEYS community and close Allies.

Allen Dillon

Cofondateur et président et directeur général, Sapper Labs Group

Allen Dillon (Al) est bien connu dans le milieu de la sécurité au Canada et aux États-Unis, pour ses anciennes fonctions d'officier militaire et son rôle d'innovateur chevronné en technologie de pointe dans le secteur. Il est un officier décoré de 4^e génération avec un esprit entrepreneurial. Il a de l'expérience dans les actifs de guerre électronique avancée, les systèmes de renseignements et les capacités de cyberguerre à utiliser sur le champ de bataille et dans la communauté de la sécurité mondiale. Dans le secteur, la contribution d'Al à l'innovation en matière de sécurité et d'aérospatiale lui a valu en 2013 le titre de gestionnaire de l'année en sécurité et défense décerné par le Canadian Defence Review (CDR) au Canada. En 2015, il a mené une équipe en collaboration avec un organisme de sécurité national américain pour signaler et arrêter les dirigeants d'un réseau médiatique frauduleux international commandité par l'état, coupable d'avoir volé annuellement au moins 350 millions de dollars. En 2016, Al a fondé CyberNB, le seul organisme de services spéciaux provincial canadien consacré aux cadres de protection de la cybersécurité au Canada. Il est un membre actif du Comité de cyber-sécurité de l'Association des industries canadiennes de défense et de sécurité (AICDS), dans lequel il prodigue des conseils stratégiques sur les normes en matière de cybersécurité, l'approvisionnement et l'innovation en cybersécurité canadienne. Al est cofondateur et président et directeur général de Sapper Labs Group, une PME fièrement canadienne qui se consacre aux exigences nationales uniques en matière de renseignements et de cyberdéfense active des organisations militaires, des organisations de sécurité et des acteurs du secteur énergétique, et soutient notre Groupe des cinq et nos proches alliés.



Keith Donaldson, CA/CPA

Vice President – Sales and Business Development, Apex Industries Inc.

Born and raised in Montreal, Keith attended Acadia University, in Wolfville, NS, graduating with a Bachelor of Business Administration. He then moved to Halifax, NS where he completed his CPA designation with KPMG.

Upon leaving KPMG, Keith worked with Air Liquide Canada, first in Halifax, NS, then in Montreal, QC at the firm's Canadian head office, followed by BC, and eventually Moncton, NB. During his decade with the company, Keith held positions including Director of Training & Quality, Sales Manager and General Manager.

Keith is currently Vice President of Apex Industries Inc, a Moncton, NB based manufacturer of aerospace components and assemblies, high-end security doors, and equipment for the energy, optical, food and naval industries. Keith has been with Apex for 19 years.

Keith is currently on the board of directors of the AIAC, is Past Chair of the AIAC and actively participates on several committees including SME & Market Access. Keith was the past president of New Brunswick Aerospace & Defence Association (NBADA), ACADA's precursor.

Keith Donaldson, C.A./CPA

Vice-président – Ventes et développement d'entreprise, Apex Industries Inc.

Keith est né et a grandi à Montréal, il a été à l'Université Acadia, à Wolfville, en Nouvelle-Écosse, où il a obtenu son baccalauréat en administration des affaires. Il a ensuite déménagé à Halifax, en Nouvelle-Écosse, où il a obtenu son titre CPA chez KPMG.

Lorsqu'il a quitté KPMG, Keith a travaillé chez Air Liquide Canada, d'abord à Halifax, en Nouvelle-Écosse, puis à Montréal, au Québec, au siège social canadien de la société, puis en Colombie-Britannique et à Moncton, au Nouveau-Brunswick. Au cours de la décennie qu'il a passé au sein de la société, Keith a occupé des postes comme directeur de la formation et de la qualité, directeur des ventes et directeur général.

Keith est actuellement vice-président d'Apex Industries Inc, un fabricant de pièces de montage et de composantes aérospatiales, de portes de sécurité haut de gamme et d'équipements, qui est situé à Moncton, au Nouveau-Brunswick, pour les secteurs énergétique, optique, alimentaire et naval. Il travaille chez Apex depuis 19 ans.

Il fait actuellement partie du conseil d'administration de L'Association des industries aérospatiales du Canada, est l'ancien président de l'AIAC et participe activement à plusieurs comités, notamment celui sur les PME et l'accès au marché. Keith est l'ancien président de l'Association de l'aérospatiale et de la défense du Nouveau-Brunswick (AADNB), le précurseur de l'ACADA.



Patrick Edwards-Daugherty

Chief Executive Officer & Founder, Spiri Robotics Inc.

As CEO and founder of Spiri Robotics Inc., Patrick Edwards-Daugherty is responsible for leading the Spiri group – comprising three corporate bodies and 17+ employees across Canada, the USA, and Europe – in business, talent, and technology.

With over 20 years of experience managing research and development campaigns, building relationships with university research partners, and presenting results at conferences across the globe, Edwards-Daugherty has raised over \$11 million in both private and government funding to launch the Spiri brand to bring the organization to commercial launch.

Building on his graduate educational background in mathematics at Cambridge University to lead the effort to develop a prototype of the Spiri Mu drone, Edwards-Daugherty has continued to develop his leadership skills in the robotics sector, mentoring young mechanical and electrical engineering talent through educational opportunities with Canadian Universities and talent initiatives.

Edwards-Daugherty continues to drive innovation through liaison work with the government bodies and university partnerships in Canada, the USA, and the UK.

- M.Sc., Part III of the Mathematical Tripos, University of Cambridge, UK. 1998.
- B.Sc. Joint Honours in Mathematics and Physics. McGill University, QC. 1997.

Patrick Edwards-Daugherty

Président et directeur général et fondateur, Spiri Robotics Inc.

En tant que président et directeur général et fondateur de Spiri Robotics Inc., Patrick Edwards-Daugherty dirige le groupe Spiri – formé de trois entités légales comptant plus de 17 employés partout au Canada, aux États-Unis et en Europe – pour ce qui est des affaires, des talents et de la technologie.

Fort de plus de 20 années d'expérience dans la gestion de campagnes de recherche et développement, dans l'établissement de relations avec des partenaires dans la recherche universitaire et dans la présentation de résultats lors de conférence partout dans le monde, M. Edwards-Daugherty a obtenu plus de 11 millions de dollars en fonds des secteurs privé et public pour lancer la marque Spiri afin de mener l'organisation vers un lancement commercial.

Sur la base de ses études de deuxième cycle en mathématique à la University of Cambridge dans l'objectif de mener les travaux pour mettre au point un prototype de Spiri Mu drone, il continue à perfectionner ses compétences en leadership dans le secteur de la robotique, à agir à titre de mentor auprès de jeunes talents en génie mécanique et électrique dans le cadre de possibilités de formation auprès des universités canadiennes et d'initiatives pour le perfectionnement des talents.

M. Edwards-Daugherty continue à favoriser l'innovation en effectuant un travail de liaison avec les organes gouvernementaux et par des partenariats avec les universités au Canada, aux États-Unis et au Royaume-Uni.

- M.Sc., partie III du tripos mathématique, University of Cambridge, (Royaume-Uni). 1998.
- B.Sc. avec spécialisation en mathématiques et en physique. Université McGill University, Québec. 1997.



Paul Langdon

Strategic Initiatives Officer, Ulnooweg Development Group

Paul joined the Ulnooweg team in late 2015 as Major Projects Officer and led that portfolio until early 2019 when the Strategic Initiatives portfolio was created. With other key Ulnooweg team members, the Strategic Initiatives Portfolio is focusing on partnership and relationships to elevate Indigenous participation in the Entrepreneurial and Innovation space.

Prior to Ulnooweg, Paul's career extended across Canada, being engaged by territorial, provincial, and federal government development agencies. His most recent position was in academia where Paul lectured in entrepreneurship and Indigenous economic development at Indigenous post-secondary institutions.

Paul also brings to Ulnooweg the experience of impact benefits agreement negotiations.

Paul is an Alumni of Acadia, with a BBA, was born and raised in King County, and is an active member of several Chambers of Commerce, sits on several local boards, and volunteers his time as a business advisor for two local organizations.

Paul and his wife Cathy reside in Wolfville, NS; they have two daughters, three granddaughters, and a grandson.

Paul Langdon

Agent des initiatives stratégiques, Ulnooweg Development Group

Paul s'est joint à l'équipe d'Ulnooweg à la fin de 2015 à titre d'agent des projets majeurs et a mené ce portefeuille jusqu'au début de 2019 alors que le portefeuille des initiatives stratégiques a été créé. En collaboration avec d'autres membres clés de l'équipe d'Ulnooweg, il travaille au portefeuille des initiatives stratégiques axé sur le partenariat et les relations dans le but d'accroître la participation des Autochtones dans l'espace de l'entrepreneuriat et de l'innovation.

Avant de se joindre à l'équipe d'Ulnooweg, Paul a fait carrière partout au Canada, dans des organismes de développement des gouvernements territoriaux, provinciaux et fédéraux. Le tout dernier poste qu'il a occupé a été dans le milieu universitaire, où il a donné des cours sur l'entrepreneuriat et le développement économique autochtone dans des établissements postsecondaires autochtones.

Paul offre également à Ulnooweg l'expérience des négociations d'ententes sur les répercussions et les avantages.

Paul est un ancien élève de l'Université Acadia et détient un B.A.A. Il est né et a grandi à King County, et est membre actif de plusieurs Chambres de commerce, siège à plusieurs conseils locaux et donne de son temps comme conseiller en affaires auprès de deux organisations locales.

Paul et son épouse Cathy demeurent à Wolfville, en Nouvelle-Écosse; ils ont deux filles, trois petites-filles et un petit-fils.



Phil McAteer

Senior Security Consultant, Bulletproof Solutions Inc.

Phil is a Senior Security Consultant with Bulletproof's Governance, Risk, and Compliance team. He's a professional electronic engineer experienced in leading technical audits within a regulated industry. Capable of both understanding technology and conveying information in an engaging manner with all levels of the organization.

Phil McAteer

Conseiller principal en sécurité, Bulletproof Solutions Inc.

Phil McAteer est conseiller principal en sécurité au sein de l'équipe chargée de la gouvernance, des risques et de la conformité de Bulletproof. Ingénieur électronicien professionnel, il a acquis de l'expérience dans la réalisation d'audits techniques au sein d'une industrie réglementée. Non seulement il comprend la technologie, mais il sait transmettre l'information de manière convaincante à tous les niveaux de l'entreprise.



Alex McPhail

President, The EXA Consulting Group

Alex McPhail is President of The EXA Consulting Group, Canada's leading capture and proposal support firm. Under Alex's leadership, EXA has helped one third of Canada's largest defence contractors win over \$16B in major programs. He has supported pursuits for Canada, the USA, Europe, South America, the Middle East, and Asia in aerospace, transportation, infrastructure, health, finance, IT, and in all branches of defence.

Before joining and later purchasing EXA, Alex owned TeraScope, an aerospace company that manufactured, installed, and supported satellite communication control systems for remote sensing ground stations around the world. Alex also owns an executive management consulting practice where he helps companies set strategic goals and achieve concrete results. He taught strategic planning at Carleton University's Master of Public Policy and Administration program and at the Sprott School of Business.

Alex McPhail

Président, The EXA Consulting Group

Alex McPhail est président du EXA Consulting Group, une société de premier plan du Canada qui œuvre dans la saisie et le soutien des propositions. Sous la direction d'Alex, EXA a aidé un tiers des premiers entrepreneurs dans la défense en importance au Canada à obtenir plus de 16 milliards de dollars dans des programmes majeurs. Il a soutenu des activités pour le Canada, les États-Unis, l'Europe, l'Amérique du Sud, le Moyen-Orient et l'Asie dans les domaines de l'aérospatial, du transport, de l'infrastructure, de la santé, des finances et de la technologie de l'information, ainsi que dans tous les secteurs de la défense.

Avant de se joindre à EXA, puis de plus tard l'acheter, Alex détenait TeraScope, une société du secteur de l'aérospatial qui fabriquait et installait des systèmes de contrôle des communications par satellite, et en faisait le soutien, pour les stations de réception au sol partout dans le monde. Alex possède également un cabinet de consultation dans la gestion supérieure où il aide des sociétés à fixer des objectifs stratégiques et à atteindre des résultats concrets. Il a enseigné la planification stratégique dans le programme de maîtrise en politique publique et administration et à la Sprott School of Business de l'Université Carleton.



Commander Daniel Murphy

Director Naval Requirements (DNR) 9, Royal Canadian Navy, Canadian Armed Forces

Commander Dan Murphy grew up in Greenfield Park, PQ. He enrolled in the Regular Officer Training Plan in 1993. He attended the Royal Military College of Canada in 1993, graduating in 1996 with a Bachelor of Engineering Degree in Chemical and Materials Engineering, and proceeded to HMCS VENTURE to begin his naval career.

It was while training at VENTURE that Cdr Murphy saw “the light” of submarines. On completion of MARS IV in 1997, Cdr Murphy was among the last group of officers to commence submarine training directly from MARS IV. He completed the Basic Submarine Officer Course in 1997 and was posted to HMCS OJIBWA. He earned his ‘Dolphins’ in HMCS ONONDAGA in 1999 and was sent to the UK as part of the first crew of HMCS WINDSOR, he sailed back to Canada with WINDSOR in 2001 and quickly returned to the UK to join the crew of HMCS CORNER BROOK, as Sonar Officer, to complete her acceptance into the RCN. In April 2004, Cdr Murphy made one last trip to the UK and joined HMCS CHICOUTIMI, as Navigation Officer, for her trials and acceptance into the RCN.

Cdr Murphy completed the inaugural Submarine Warfare Directors course in 2005 and was posted as Sonar Officer in HMCS WINDSOR. He also sailed as Sonar Officer in HMCS CORNER BROOK before being selected for the inaugural Submarine Operations Room Officer course in 2007. He was posted to HMCS CORNER BROOK as Combat Officer in 2009, where he completed a multinational Exercise UNITAS GOLD and an OP NANOOK. He has completed an operational patrol with the Dutch Submarine HNLMS DOLPHIJN, conducting counter piracy operations off the coast of Somalia.

In May 2010 he was posted to Canadian Forces Naval Operations School as the Submarine Warfare Training Officer and was promoted to Lieutenant Commander.

Cdr Murphy was appointed Executive Officer of HMCS CHICOUTIMI in December 2011 and in September 2012 took over the position of Executive Officer in HMCS VICTORIA. He completed an OP Caribbe as XO of VICTORIA in the Fall of 2013 and RIMPAC in the Summer of 2014. It was on completion of the RIMPAC deployment that he was given his Perisher recommendation. In the summer of 2015 Cdr Murphy completed the USN Submarine Command Course (SCC 45) in Pearl Harbor, Hawaii.

After a short stint in the CANSUBFOR HQ Readiness section, Cdr Murphy was selected to represent Canada as the CANSUBFOR rep within SUBPAC in Pearl Harbor Hawaii. He spent three years there as the N75 Operations Assessment officer. On completion of this OUTCAN he was promoted to his current rank.

On Return to Canada in the summer of 2020, Cdr Murphy was posted to the Canadian Joint Operations Command as the Deputy Commander for Small and Enduring Missions. Responsible for managing Canada’s UN Missions around the world. His first non-Navy job lasted for two years, and he was once again back within Navy lines. Cdr Murphy was posted to his current position in the fall of 2022 as Director Naval Requirements 9, Victoria Class Submarines (VCS), where he is responsible for managing the VCS modernization program.



Commander Daniel Murphy

Directeur – Besoins maritimes (DBMM) 9, Marine royale canadienne, Forces armées canadiennes

Le commandant Dan Murphy a grandi à Greenfield Park, au Québec. Il s'est enrôlé dans le Programme de formation des officiers – Force régulière en 1993. Il a fréquenté le Collège militaire royal du Canada en 1993, et a obtenu en 1996 son baccalauréat en génie chimique et des matériaux, et s'est dirigé vers le NCSM VENTURE pour entamer sa carrière navale.

C'est lors de la formation au NCSM VENTURE que le capf Murphy a été « appelé » par les sous-marins. À l'achèvement du MARS IV en 1997, le capf Murphy comptait parmi le dernier groupe d'officiers à entreprendre une formation sous-marine directement du MARS IV. Il a terminé le cours

élémentaire de sous-marinier en 1997 et a été affecté au NCSM OJIBWA. Il a mérité ses « dauphins » à bord du NCSM ONONDAGA en 1999 et a été envoyé au Royaume-Uni parmi le premier équipage du NCSM WINDSOR. Il est revenu au Canada à bord du WINDSOR en 2001 et est rapidement retourné au Royaume-Uni pour rejoindre l'équipage du NCSM CORNER BROOK, en tant qu'officier de sonar, pour terminer son acceptation dans la MRC. En avril 2004, le capf Murphy a effectué un dernier voyage au Royaume-Uni et s'est joint au NCSM CHICOUTIMI, à titre d'officier de navigation, pour ses essais et son acceptation dans la MRC.

Le capf Murphy a terminé son cours inaugural de directeur de la guerre sous-marine en 2005 et a été affecté au poste d'officier de sonar à bord du NCSM WINDSOR. Il a également navigué à titre d'officier de sonar à bord du NCSM CORNER BROOK avant d'être choisi pour le cours inaugural d'officier de la salle des opérations sous-marines en 2007. Il a été affecté au NCSM CORNER BROOK en tant qu'officier de combat en 2009, où il a effectué un exercice national UNITAS GOLD et une opération NANOOK. Il a réalisé une patrouille opérationnelle avec le sous-marin hollandais HNLMS DOLPHIJN, qui procédait à des opérations de lutte contre la piraterie au large de la côte de Somalie.

En mai 2010, il a été affecté au Centre de développement de l'instruction de la Marine à titre d'officier d'instruction sur la guerre sous-marine et a été promu au rang de capitaine de corvette.

Le capf Murphy a été nommé commandant en second (CES) du NCSM CHICOUTIMI en décembre 2011 et en septembre 2012 il a pris le poste de CES du NCSM VICTORIA. Il a terminé une opération CARIBBE en tant que CES du VICTORIA à l'automne de 2013 et un exercice RIMPAC à l'été de 2014. C'est à la fin de son déploiement dans le cadre de l'exercice RIMPAC qu'il a obtenu sa recommandation Perisher. À l'été de 2015, le capf Murphy a terminé le cours de commandement de sous-marin de la USN (SCC 45) à Pearl Harbor, à Hawaii.

Après une brève période dans la section Disponibilité opérationnelle du Quartier général de la Force sous-marine canadienne, le capf Murphy a été choisi pour représenter le Canada en tant que représentant de la Force sous-marine canadienne au sein de Force sous-marine du Pacifique (SUBPAC) à Pearl Harbor, à Hawaii. Il y a passé trois ans en tant qu'officier d'évaluation des opérations N75. À la fin de son affectation Hors-Canada, il a été promu à son rang actuel.

Lors de son retour au Canada à l'été de 2020, le capf Murphy a été affecté au Commandement des opérations interarmées du Canada à titre de commandant adjoint pour les petites missions de longue durée. Responsable de la gestion des missions du Canada à l'ONU partout dans le monde. Son premier emploi non lié à la marine a duré deux ans, puis il a rejoint encore une fois les rangs de la Marine. Le capf Murphy a été affecté à son poste actuel à l'automne de 2022 à titre de directeur – Besoins maritimes 9, sous-marins de la classe Victoria, où il est responsable de la gestion du programme de modernisation des sous-marins de la classe Victoria.



Major Chris Oldroyd

Deputy Commanding Officer, Canadian Armed Forces Transition Unit – New Brunswick/Prince Edward Island Region

The son of a military family, Chris was born on May 17th, 1982, and grew up in various cities across Canada. Upon graduation of high school in Comox, BC, he joined the Canadian Armed Forces (CAF) in 2001 and pursued a degree in Chemical Engineering at the Royal Military College of Canada. Afterwards, Chris began his career as a Combat Engineering Officer within the Army. Throughout his 22-year career, Chris has deployed on numerous domestic exercises/operations across Canada, and several expeditionary operations including Afghanistan in 2007, and Latvia in 2016. Chris now serves as the Deputy Commanding Officer of CAF Transition Unit – New Brunswick and Prince Edward Island.

Major Chris Oldroyd

Commandant adjoint, Centre de transition des Forces armées canadiennes – région du Nouveau-Brunswick et de l’Île-du-Prince-Édouard

Fils d’une famille de militaires, Chris est né le 17 mai 1982 et a grandi dans diverses villes au Canada. Lorsqu’il a obtenu son diplôme d’études secondaires à Comox, en Colombie-Britannique, il s’est joint aux Forces armées canadiennes (FAC) en 2001 et a étudié en vue d’obtenir son diplôme en génie chimique au Collège militaire royal du Canada. Ensuite, Chris a entamé sa carrière au poste de sapeur de combat dans l’Armée. Tout au long de sa carrière de 22 ans, il a été déployé dans de nombreux exercices et opérations au Canada, et dans plusieurs opérations expéditionnaires, notamment en Afghanistan en 2007, et en Lettonie en 2016. Chris sert maintenant au poste de commandant adjoint au sein du Centre de transition des FAC – Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard.



Dr. David Perry

President and Senior Analyst, Canadian Global Affairs Institute

Dr. David Perry is the President of the Canadian Global Affairs Institute. He is the host of the weekly Defence Deconstructed Podcast and author of multiple publications related to defence budgeting, transformation and procurement. He is also a columnist for the *Canadian Naval Review*. He received his PhD in political science from Carleton University where his dissertation examined the link between defence budgeting and defence procurement. He is an adjunct professor at the Centre for Military and Strategic Studies at the University of Calgary and a research fellow of the Centre for the Study of Security and Development at Dalhousie University. He was previously the Senior

Security and Defence Analyst of the Conference of Defence Associations Institute and Deputy Director of Dalhousie University’s Centre for Foreign Policy Studies. *Embassy Magazine* and *The Hill Times* has named him one of the “Top 100 Influencing Canadian Foreign Policy.”

D’ David Perry

Président et analyste principal, Institut canadien des affaires mondiales

Le D’ David Perry est président de l’Institut canadien des affaires mondiales. Il est l’hôte du balado hebdomadaire Defence Deconstructed et l’auteur de plusieurs publications liées à la budgétisation, à la transformation et à l’approvisionnement de la défense. Il est également chroniqueur pour le *Canadian Naval Review*. Il a obtenu son Ph. D. en science politique à l’Université Carleton où sa dissertation examinait le lien entre la budgétisation de la défense et l’approvisionnement de la défense. Il est professeur associé au Centre for Military and Strategic Studies à l’Université de Calgary et chercheur universitaire au Centre for the Study of Security and Development à l’Université Dalhousie. Avant cela, il a été l’analyste principal de la sécurité et de la défense de l’Institut de la Conférence des associations de la défense et directeur adjoint du Centre for Foreign Policy Studies de l’Université Dalhousie. *Embassy Magazine* et *The Hill Times* l’ont nommé parmi les 100 principales personnes influençant la politique étrangère du Canada.



Kate Poirier

Senior Director, Canada Digital Adoption Program

As Senior Director with the Canada Digital Adoption Program (CDAP), Kate is passionate about helping businesses in Canada get a handle on their digital needs and adopt new technology to modernize their operations and keep growing.

Responsible for the program's policy aspects and governance, Kate leads a data-driven team focused on continuously improving the user experience for businesses. She also leads CDAP's communications and outreach efforts, building partnerships with organizations that support Canadian entrepreneurs.

With over 15 years experience leading communications and outreach initiatives, both in the private and public sectors, Kate is always looking to help businesses find the support they need to take it to the next level. As one of the founders behind the Government of Canada's Business Benefits Finder she continues to seize every chance she gets to help businesses discover what government can do for them.

Kate Poirier

Directrice principale, Programme canadien d'adoption du numérique

En tant que Directrice principale du Programme canadien d'adoption numérique (PCAN), Kate a pour passion d'aider les entreprises canadiennes à déterminer leurs besoins numériques et à adopter de nouvelles technologies pour moderniser leurs activités et poursuivre leur croissance.

Responsable de la gouvernance et des politiques du programme, Kate dirige une équipe déterminée à améliorer continuellement l'expérience-client des entreprises canadiennes. Elle dirige également les efforts de communications et les relations externes du PCAN, l'établissement de partenariats au sein de l'écosystème de soutien aux entrepreneurs canadiens.

Avec plus de 15 ans d'expérience dans la direction d'initiatives de communication et de sensibilisation, tant dans le secteur privé que public, Kate cherche toujours à aider les entreprises à trouver le soutien dont elles ont besoin pour passer au niveau supérieur. Étant l'une des fondatrices de l'Outil de recherche d'aide aux entreprises du gouvernement du Canada, elle continue de saisir toutes occasions d'aider les entreprises à découvrir ce que le gouvernement peut faire pour elles.



Kristina Proulx

Director of Innovation Operations, DRDC/DND – IDEaS/NATO DIANA

Kristina is the Director of R&D Innovation Operations for the Innovation for Defence Excellence and Security (IDEaS) Program. Since 2020, Kristina has been charged with ensuring the operational effectiveness of the Program's five funding elements that invests \$85M annually in third-party innovation to address the capability needs of the Canadian Armed Forces and the Department of National Defence.

Prior to this role, Kristina worked with variety of government programs and services advising on change management, business renewal and employee engagement.

Kristina Proulx

Directrice, Opérations en innovation, RDDC/MND | IDEaS/DIANA de l'OTAN

Kristina est la directrice, Opérations en innovation (R & D) pour le programme Innovation pour la défense, l'excellence et la sécurité (IDEaS). Depuis 2020, Kristina est chargée d'assurer l'efficacité opérationnelle des cinq éléments de financement du programme qui investit 85 millions de dollars annuellement dans l'innovation de tiers pour répondre aux besoins en capacité des Forces armées canadiennes et du ministère de la Défense nationale.

Avant d'occuper ce rôle, Kristina a travaillé dans une variété de programmes et services du gouvernement où elle a offert des conseils sur la gestion du changement, la restructuration des activités et la mobilisation des employés.



LCol/Icol Chris Sines

Deputy Director Land Requirements & Coord (DLR Coord), Canadian Armed Forces

Lieutenant-Colonel Chris Sines joined the military in 1994. He completed his Baccalaureate of Science (BSc) Honours in Human Kinetics at the University of Guelph and a later a master's degree in Defence Engineering and Management at the Royal Military College of Canada.

An artillery officer by trade, he served on multiple occasions with the 2nd Regiment, Royal Canadian Horse Artillery (2 RCHA) in Petawawa and was deployed to Bosnia-Herzegovina and Afghanistan as the Chief of Effects with the Brigade Headquarters.

When not directly employed with the guns, LCol Sines leveraged his Tech Staff training to support capability development of C4ISR systems with the Army and in the Joint realm at CFD, CJO, and the Joint Warfare Centre. His targeting background, and artillery experience with Intelligence Surveillance and Reconnaissance (ISR), allowed him to help draft a strategic C4ISR vision for the CAF as well as push a number of project portfolios at the joint and army levels. He spent time at the Director of Land Requirements as a Project Direct, Section Head and now DLR Coord/Deputy Director. Lieutenant-Colonel Sines' spouse, Mélanie Chénier, is an investigator for the Privacy Commissioner of Canada. Together they have a 13-year-old son, Nicholas, and 11-year-old daughter, Geneviève, that now occupy the majority of their spare time when they are not travelling the globe (pre-COVID) or visiting relatives.

LCol/Icol Chris Sines

Directeur adjoint – Besoins en ressources terrestres et coordination (Coord DBRT), Forces armées canadiennes

Le lieutenant-colonel Chris Sines s'est joint aux Forces armées en 1994. Il a obtenu son baccalauréat en sciences (B. Sc.) avec distinction en sciences de l'activité physique à l'Université de Guelph, et plus tard une maîtrise en ingénierie de la défense et en gestion au Collège militaire royal du Canada.

Officier d'artillerie de métier, il a servi à plusieurs reprises dans le 2^e régiment, Royal Canadian Horse Artillery (2 RCHA) à Petawawa et a été déployé en Bosnie-Herzégovine et en Afghanistan à titre de Chef des effets auprès du Quartier général de la brigade.

Lorsqu'il ne travaillait pas directement avec les armes, le Icol Sines a mis à contribution sa formation d'état-major technique pour soutenir le développement des capacités des systèmes de commandement, contrôle, communications, informatique, renseignement, surveillance et reconnaissance (C4ISR) avec l'Armée et dans la doctrine inter-armées au Chef du développement des Forces (CDF), au Commandement des opérations interarmées du Canada (COIC) et au Centre de guerre interarmées. Son expérience en ciblage et en artillerie avec Renseignement, surveillance et reconnaissance (RSR) lui a permis d'aider à dessiner la vision stratégique de C4ISR pour les FAC ainsi qu'à propulser de nombreux portefeuilles de projet à l'échelle interarmées et à l'échelle de l'armée. Il a passé du temps au poste de DBRT en tant que directeur de projet, chef de section et maintenant Coord DBRT/directeur adjoint.

L'épouse du lieutenant-colonel Sines, Mélanie Chénier, est enquêtrice pour le commissaire à la protection de la vie privée du Canada. Ils ont ensemble un fils de 13 ans, Nicholas, et une fille de 11 ans, Geneviève, qui occupent dorénavant la majeure partie de leur temps libre, lorsqu'ils ne sont pas en voyage autour du monde (avant la COVID) ou en visite chez des proches.



Emily Smits

Chief Executive Officer, Modest Tree

Emily Smits is the CEO of Modest Tree, a software company specializing in digitalization of maintenance for complex equipment and providing 3D training services and software. Emily is a thought leader in immersive training and digitalization of service, having partnered with global manufacturers in aerospace, defense, and automotive industries to develop new business models for in-service operational and maintenance support. In addition, Emily serves as a board member for Digital Nova Scotia and ACADA. Since co-founding Modest Tree in 2011, Emily has collaborated with leading organizations to revolutionize their operations through digital technology, enabling them to streamline maintenance processes, train staff, and make informed decisions. Emily holds a Bachelor of Commerce degree from Laurentian University and is a designated accountant (CPA-CMA) and Project Management Professional (PMP).

Emily Smits

Directrice générale, Modest Tree

Emily Smits est la directrice générale de Modest Tree, une entreprise informatique spécialisée dans la numérisation de la maintenance d'équipements complexes et fournisseur de services et de logiciels de formation en 3D. Emily est une cheffe de file éclairée dans le domaine de la formation immersive et de la numérisation des services. Elle a travaillé en partenariat avec des fabricants mondiaux des secteurs de l'aérospatiale, de l'automobile et de la défense afin de concevoir de nouveaux modèles d'entreprise pour un soutien opérationnel et la maintenance en cours d'utilisation. En outre, Emily est membre du conseil d'administration de Digital Nova Scotia et de l'ACADA. Depuis qu'elle a cofondé Modest Tree en 2011, Emily collabore avec des entreprises de premier plan pour révolutionner leur fonctionnement au moyen de la technologie numérique, en leur permettant de rationaliser les processus de maintenance, de former du personnel et de prendre des décisions éclairées. Emily est titulaire d'un baccalauréat en commerce de l'Université Laurentienne et est comptable agréé (CPA-CMA) et professionnelle en gestion de projets (PGP).



Kate Ward

Head of Early Careers, Marshall Skills Academy

Kate Ward is Head of Early Careers at Marshall Group within the Marshall Skills Academy based in the UK overseeing the recruitment, training, and development for all entry level talent. Kate has worked with companies and training providers across different sectors over the last 10 years addressing skills challenges and creating opportunities.

Kate Ward

Chef, Early Careers, Marshall Skills Academy

Kate Ward est chef, Early Careers pour le Marshall Group au sein de la Marshall Skills Academy située au Royaume-Uni. Elle supervise le recrutement, la formation et le perfectionnement pour tous les talents de premier échelon. Kate a travaillé avec des sociétés et de fournisseurs de formation dans différents secteurs au cours des 10 dernières années pour relever des défis liés aux compétences et créer des possibilités.

SA | SOURCE ATLANTIC

- Valve Project Management
- OEM Technical Services
- Valve Engineering & Consultation
- Warehouse Management of Spares
- Valve Actuation



Learn more at
www.sourceatlantic.ca/nmd

SA | SOURCE ATLANTIC

- Gestion de projets de valve
- Services techniques FEO
- Ingénierie et conseil en valves
- Actionnement de valve
- Gestion d'entrepôt de pièces de rechange



En savoir plus sur
www.sourceatlantic.ca/nmd



a GLI company

Bulletproof

Headquartered in Canada with locations across the US and around the globe, Bulletproof has decades of technology, security, and compliance expertise, protecting its clients' most valuable assets. The company's footprint now includes users on six continents, trusting Bulletproof to secure their identities, networks, data, and devices. Bulletproof's work in the security space has been recognized nationally and globally with Microsoft's global Security Partner of the Year in 2021, four Microsoft Canada Impact Award wins [2019 to present] and Microsoft-verified Managed Extended Detection and Response (MXDR) solution status for Bulletproof 365 Enterprise, our end-to-end MXDR security service for Microsoft-powered organizations. Bulletproof is proud to be a long-standing Microsoft Solutions Partner with Security and Modern Work Designations, a member of the Microsoft Intelligent Security Association (MISA), and a Microsoft Threat Protection Advanced Specialization holder.

Bulletproof

Basée au Canada et possédant des bureaux aux États-Unis et à travers le monde, Bulletproof protège les atouts les plus précieux de sa clientèle depuis des décennies. Grâce à son expertise poussée en technologie, en sécurité et en conformité, l'entreprise peut désormais affirmer avoir fait ses preuves sur six continents en matière de protection des données, des appareils, des réseaux et des identités. Le travail de Bulletproof a d'ailleurs été souligné à l'échelle nationale et internationale : partenaire Microsoft Sécurité de l'année en 2021, prix IMPACT de Microsoft Canada à quatre reprises (2019 à aujourd'hui) et attestation de solution de détection et réponse étendues de Microsoft pour Bulletproof 365 Enterprise. L'entreprise est également fière d'être partenaire de solutions Microsoft ayant reçu les désignations pour la sécurité et l'espace de travail moderne, membre de l'Association de sécurité intelligente de Microsoft (MISA) et titulaire d'une spécialisation avancée en protection contre les menaces de Microsoft



Directorate of Employer Support Programs & Canadian Forces Liaison Council

The Defence Team's Directorate of Employer Support Programs and the Canadian Forces Liaison Council work closely together to bring awareness to the role of our Reservists and to foster a supportive environment to enable their service to our Country and our local communities. This presentation will highlight the important role our CAF Reservists, the highly valuable skills and competencies they bring to the table, how employers can enable and support Reservists in the workplace, and the programs and supports available to both reservists and employers.

Directorate of Employer Support Programs & Canadian Forces Liaison Council

La direction de l'Équipe de la Défense du Programme de soutien des employeurs et le Conseil de liaison des Forces canadiennes travaillent en collaboration pour sensibiliser les gens au rôle de nos réservistes et favoriser un environnement propice à leur service à notre pays et à nos collectivités locales. Cette présentation mettra en lumière le rôle primordial de nos réservistes des FAC, les aptitudes et compétences de très grande valeur dont ils font preuve, la façon dont les employeurs peuvent favoriser et soutenir les réservistes sur leur lieu de travail, et les programmes et soutiens disponibles à la fois aux réservistes et aux employeurs.



IMP AEROSPACE & DEFENCE

IMP Aerospace & Defence

IMP Aerospace & Defence is a trusted partner to Canada, and to customers around the world, as one of Canada's largest and longest standing aerospace and defence organizations. With over 2,400 staff at operations across Canada, IMP Aerospace & Defence is known worldwide for delivering a wide breadth of innovative and tailored support solutions to all branches of the military as well as government and commercial operators in the space, air, land and sea sectors. Keeping you mission ready with extensive experience and capabilities, ensuring cost-effective solutions and products for our customers.

IMP Aerospace & Defence

IMP Aerospace & Defence est un partenaire de confiance du Canada et de ses clients dans le monde entier. Il s'agit de l'un des organismes aérospatiaux et de défense les plus importants et les plus anciens du Canada. Avec plus de 2 400 employés répartis dans tout le Canada, IMP Aerospace & Defence est une entreprise connue dans le monde entier pour fournir un large éventail de solutions de soutien innovantes et adaptées à tous les secteurs de l'armée ainsi qu'aux opérateurs gouvernementaux et commerciaux dans les secteurs de l'espace, de l'air, de la terre et de la mer. Grâce à sa vaste expérience et à ses capacités, IMP Aerospace & Defence vous permet d'être prêt pour votre mission et garantit à ses clients des solutions et des produits rentables.



Kognitiv Spark

Kognitiv Spark is a global tech company headquartered in Fredericton, NB, with an additional office in the United Kingdom. We are recognized for developing the secure, reliable, and network-agnostic mixed reality performance support application called RemoteSpark™. We help workforces achieve more, operate with confidence, and solve issues quickly, safely, and accurately.

Kognitiv Spark

Kognitiv Spark est une société de technologie mondiale dont le siège social se trouve à Fredericton, au Nouveau-Brunswick et qui compte un autre bureau au Royaume-Uni. Nous sommes reconnus pour la mise au point de l'application de soutien au rendement de la réalité mixte réseau-agnostique fiable et sécurisé RemoteSpark^{MC}. Nous aidons les effectifs à accomplir plus, à travailler avec confiance et à résoudre des problèmes rapidement, de façon sécuritaire et précise.



MACH Atlantic

The MACH Atlantic Program is a supplier development framework designed to advance productivity and competitiveness for Small to Medium Enterprise (SME) organizations in the aerospace and defence sector of the Atlantic Canada region. The process emulates the proven methodology of formal engagement between the supplier-OEM commencing with evaluation, identification, collaboration, planning and process approval and execution of improvement projects and training programs.

This initiative was designed with four strategic priorities:

1. Create an improved business culture with more openness, collaboration, and innovation.
2. Improve Atlantic Canadian supply chain competitiveness, one company at a time.
3. Support the development of new local Atlantic Canadian integration capabilities.
4. Provide Atlantic-based manufacturers and MROs with access to long term government funding to progress maturity in an ever-evolving market.

MACH Atlantic

Le programme MACH Atlantique est un cadre de développement des fournisseurs conçu pour faire progresser la productivité et la concurrence des petites et moyennes entreprises (PME) dans le secteur de l'aérospatiale et de la défense dans la région du Canada atlantique. Le processus égale la méthodologie avérée d'un engagement formel entre le fournisseur et les fabricants d'équipements d'origine à commencer par l'évaluation, l'identification, la collaboration, la planification et l'approbation du processus, et l'exécution de projet d'amélioration et de programmes de formation.

L'initiative a été conçue en fonction de quatre objectifs stratégiques :

1. instaurer une culture organisationnelle améliorée afin de favoriser l'ouverture, la collaboration et l'innovation;
2. améliorer la concurrence de la chaîne d'approvisionnement du Canada atlantique, une entreprise à la fois;
3. soutenir le développement des nouvelles capacités locales d'intégration du Canada atlantique;
4. fournir aux fabricants de la région de l'Atlantique et aux organisations de réparation et d'entretien l'accès au financement à long terme octroyé par les gouvernements pour faire progresser la maturité dans un marché en constante évolution.



Opportunities New Brunswick

Opportunities New Brunswick (ONB) is the province of New Brunswick's lead economic development agency mandated with fostering economic and business growth. We work with companies inside and outside New Brunswick to accelerate sustainable economic growth. Our team works with businesses of all sizes to help them reach the next level of success. We are an action-oriented agency that seeks out and supports high-growth opportunities and offers seamless, integrated, and responsive services to our clients. When companies seek to grow, diversify, recruit, and expand, ONB is there with individualized services to help them on their path. Whether it's advanced expertise to help companies export, leverage new supply chain opportunities, find great talent or invest in innovation, our team is here to help every step of the way. At ONB, we believe that when you connect businesses with the right people, and the right opportunities, anything is possible.

Opportunités Nouveau-Brunswick

Opportunités Nouveau-Brunswick (ONB) est l'organisme de développement économique du Nouveau-Brunswick et vise à favoriser la croissance économique et entrepreneuriale de la province. Nous collaborons avec des entreprises d'ici et d'ailleurs, de toutes tailles, afin de les aider à atteindre durablement leurs objectifs. Notre organisation est orientée vers l'action. C'est pourquoi notre équipe est toujours à l'affût d'opportunités de croissance et offre des services continus, intégrés et adaptés aux besoins de nos clients. Nos services individualisés appuient les entreprises qui cherchent à se développer, à se diversifier, à recruter et à prendre de l'expansion dans leur démarche. Ainsi, que vous souhaitiez bénéficier de conseil en matière d'exportation ou d'innovation, améliorer votre chaîne d'approvisionnement, ou même recruter des talents, notre équipe peut vous soutenir à chaque étape de votre parcours. Parce qu'à ONB, nous sommes convaincus qu'en connectant les entreprises aux bonnes personnes et aux bonnes opportunités, tout est possible.



Procurement Assistance Canada (PAC)

Procurement Assistance Canada (PAC), as a part of Public Services and Procurement Canada (PSPC), makes it easier for smaller and diverse businesses to bid on federal contracts through informing, assisting and engaging with businesses and helping them better understand the procurement process.

PAC assists the Department of National Defence in promoting their access to innovation program called IDEaS.

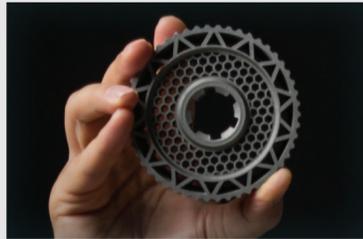
Soutien en approvisionnement Canada (SAC)

Soutien en approvisionnement Canada (SAC) au sein de Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC), permet aux entreprises plus petites et celles de la diversité de soumissionner plus facilement pour des contrats fédéraux en informant, en aidant et en s'engageant avec les entreprises et en les aidant à mieux comprendre le processus d'approvisionnement.

SAC aide le ministère de la Défense nationale à promouvoir son programme d'accès à l'innovation appelé IDÉaS.

UNB is here.

Where innovative partnerships create a prosperous future.



The world needs more knowledge, more innovation, more solutions. UNB is filling these needs by meeting our partners where they are, with the support they need, when and how they need it.

Wherever industry needs expertise and support to create a vibrant future, that's where you'll find UNB. To learn more about how we can be a valued partner in your research and development efforts, visit UNB.ca/innovation.



THE POWER TEAM

MAKING ANY MISSION POSSIBLE.

GENERAL DYNAMICS
Land Systems-Canada

MARSHALL
CANADA



Mercedes-Benz

manac

Soframe



L'ÉQUIPE DU TONNERRE

RENDRE TOUTE MISSION POSSIBLE.

GENERAL DYNAMICS
Land Systems-Canada

MARSHALL
CANADA



Mercedes-Benz

manac

Soframe



Thank you to our sponsors! | Merci à nos commanditaires!

Event Partner | Partenaire de l'événement



Atlantic Canada
Opportunities
Agency

Agence de
promotion économique
du Canada atlantique

Canada

Platinum | Platine



Gold | Or



Silver | Argent



Media | Média



Breakfast | Petit-déjeuner



Break | Pause

Global
Intelligence Inc.

Bag | Sac de conférence



Text updates powered by TxtSquad
Mises à jour du texte optimisées
par TxtSquad





ATLANTIC CANADA
AEROSPACE & DÉFENSE

L'AÉROSPATIALE ET DE LA DÉFENSE
DU CANADA ATLANTIQUE

